



# Unione Montana Potenza Esino Musone

Viale Mazzini, 29 62027 San Severino Marche

## **PROCEDURA PER SELEZIONE UNICA EX ART. 3-BIS DEL DECRETO-LEGGE N. 80/2021, CONVERTITO IN LEGGE N. 113/2021, MEDIANTE CORSO CONCORSO, PER LA FORMAZIONE DI ELENCO DI IDONEI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PIENO/PARZIALE, RELATIVAMENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE ( ex cat. C) DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI, FRUIBILI DA DIVERSI ENTI FACENTI PARTE DELL'UNIONE MONTANA.**

\_\_\_oOo\_\_\_

VISTA la Deliberazione della Giunta dell'Unione Montana n. 10 del 18/02/2025 , attraverso cui si è disposto di attivare - sia per l'Unione Montana e sia per tutti i comuni che aderiscano alla predetta - la procedura in oggetto, ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

DATO ATTO che la Selezione Unica è finalizzata alla formazione non di graduatorie, bensì di Elenchi di Idonei; CHE in relazione alla predetta Selezione Unica, l'Unione Montana, in qualità di Ente Capofila e promotore della Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, ha il compito di porre in essere e gestire le relative procedure, che si concludono con la formazione dei menzionati Elenchi di Idonei, da cui l'Unione Montana e gli Enti aderenti attingono - previa procedura selettiva semplificata avviata rispettivamente dal singolo Ente tramite Interpello rivolto ai soggetti collocati nell'Elenco Idonei riferito al profilo professionale – nel momento in cui debbano effettuare assunzioni di personale a tempo determinato, tempo pieno o tempo parziale;

PRESO ATTO che sia l'Unione Montana, che gli enti aderenti, necessitano del completamento degli organici dei servizi di Polizia Locale per il profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (area di vigilanza) ex categoria C;

PRESO ATTO che esiste già una CONVENZIONE PER LA GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE e che è opportuno procedere all'espletamento di una Selezione Unica per la formazione di Elenco Idonei, tra l'altro da cui sarà possibile attingere, previo ampliamento ed attuazione della convenzione esistente, per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, tempo pieno o tempo parziale;

PRECISATO che è fatta salva la possibilità di aderire alla procedura attingendo all'Elenco Idonei che si formerà per il profilo professionale sopra indicato, anche da parte di Enti che pur non aderendo alla Convenzione per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, fanno comunque parte dell'Unione Montana e ne facciano richiesta e previa stipula di apposita Convenzione;

VISTO il vigente Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione dell'Unione Montana

VISTO il D.P.R. n. 487/1994;

VISTA la L. n. 241/1990;

VISTO il D.L.vo n. 267/2000;

VISTO il D.L.vo n. 165/2001;

VISTO il D.L.vo n. 196/2003;

VISTO il D.L.vo n. 82/2005;

VISTO il D.L.vo n. 198/2006;

VISTO l'art. 1- comma 88- L. n. 56/2014;

VISTI il Regolamento UE 679/2016 e il successivo D.L.vo. n. 101/2018;

VISTO l'articolo 10 del D.L. n. 44/2021;

VISTO l'articolo 3-bis del D.L. n. 80/2021;

VISTO il CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali e fatti salvi i precisi adempimenti rispettivamente della Unione Montana e dei singoli Enti aderenti, per la presente procedura Selettiva Unica, nell'ambito delle misure organizzative e dei provvedimenti che saranno rispettivamente posti in essere ai fini dell'equiparazione degli attuali Profili professionali - ivi compreso quello oggetto della selezione di cui al presente Avviso - a quelli che saranno individuati, nell'ambito del rispettivo Modello Organizzativo dei medesimi Enti, in attuazione delle nuove disposizioni recate dal Titolo III- Capo I- del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022;

CONSIDERATO che, ai sensi del richiamato art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, gli Enti aderenti, sulla base della CONVENZIONE per la GESTIONE ASSOCIATA DEL SERVIZI POLIZIA LOCALE e tenuto conto della propria Programmazione del Fabbisogno del Personale, attiveranno le relative assunzioni, procedendo previamente a Interpello rivolto agli idonei iscritti nell'Elenco e a conseguente specifica procedura selettiva semplificata;

## **RENDE NOTO**

che è indetta procedura selettiva pubblica, mediante CORSO-CONCORSO per la formazione di Elenco di Idonei per il profilo professionale di ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE (area di vigilanza), ex CATEGORIA C, secondo indirizzo già espresso in tal senso dall'Unione Montana, per se stessa e dai comuni aderenti, finalizzata ad eventuali assunzioni a TEMPO DETERMINATO.

E' fatta salva la possibilità di aderire alla procedura attingendo all'Elenco Idonei che si formerà per il profilo professionale sopra indicato, anche da parte di Enti che pur non aderendo alla Convenzione per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale, fanno comunque parte dell'Unione Montana e ne facciano richiesta e previa stipula di apposita Convenzione.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione di cui al presente Avviso sono disciplinate dallo stesso e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente Regolamento sopra richiamato.

## **PARI OPPORTUNITÀ**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Rilevato, a norma dell'art.6 del d.p.r. n.487/1994 come modificato dal d.p.r. n.82/2023, che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione per l'area oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2024 è la seguente: 46,6% uomini e 53,3% donne. Dato che il differenziale tra i generi è minore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 6, lettera o) del D.P.R. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato. Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione delle prove sono fissati dal Regolamento sulla disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione dell'Unione Montana (di seguito Regolamento) e dalla lex specialis del presente Bando di concorso.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico previsto dal CCNL 16.11.2022 comparto Funzioni Locali per la posizione iniziale di istruttore area vigilanza è di Euro 21.392,87 annui lordi, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali altri compensi previsti per legge o per contratto. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente tramite piattaforma inPA, compilando il relativo modulo online predisposto, previa lettura del presente bando di concorso.

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it/>). È pubblicato altresì all'Albo pretorio online e nella sezione "Concorsi" del sito internet dell'Unione Montana Potenza Esino Musone (<https://www.umpotenzaesino.it/amministrazione-trasparente/?a=bandi-di-concorso>).

Sarà possibile presentare domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale dalle ore 12:00 del 27.02.2025 alle ore 23:59 del 17.03.2025.

Alla procedura di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui l'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione. La registrazione allo stesso è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014.

Qualora il candidato non l'abbia già fatto, cliccando su "Curriculum" si deve procedere alla compilazione di tutti i campi di interesse, in modo da predisporre il proprio CV. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/> Conclusa questa operazione, si continua alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni. Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dal simbolo [✓].

Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo di fianco alla dicitura della sezione. Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente bando. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Il candidato ha comunque la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già presentata. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando. In ogni caso di malfunzionamento accertato, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento, che sarà comunicato con successivo avviso pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del Reclutamento INPA.

Nella domanda di ammissione al concorso il concorrente deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/200 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR:

- il cognome, nome, luogo e data di nascita (a pena di esclusione);
- la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o di altra situazione di diritto equiparata);
- di avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- il titolo di studio posseduto (specificare: il tipo, l'anno di conseguimento, l'autorità rilasciante e la votazione riportata);

- il Comune di iscrizione delle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- l'immunità da condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o viceversa la dichiarazione di carichi pendenti, eventuali condanne subite e i loro precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale o riabilitazione;
- di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- di essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni previste per il posto;
- gli eventuali titoli che diano diritto alle precedenza o preferenze di legge;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile);
- conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza (solo per gli appartenenti all'Unione Europea);
- il possesso della patente di guida B
- di aver preso visione integrale dell'avviso e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni contenute nell'avviso stesso;
- di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni false e mendaci.

Il titolo sopra indicato per il profilo professionale a selezione si intende conseguito presso Istituto scolastico o altro istituto equiparato riconosciuto della Repubblica. I candidati in possesso del titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla prova selettiva, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alla prova in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica [HYPERLINK http://www.funzionepubblica.gov.it/](http://www.funzionepubblica.gov.it/).

**Particolari:**

- a) non essere riconosciuti "obiettori di coscienza" e, in particolare, per coloro che sono stati ammessi al servizio Civile come "obiettori di coscienza", essere collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636 del D. L.vo n. 66/2010;
- b) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/1999 (art. 3, comma 4);
- c) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

I candidati portatori di handicap temporanea devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

**Si specifica che per l'accesso al profilo del bando non sono compatibili stati di invalidità o di handicap che possano essere limitanti per l'esercizio delle funzioni di Polizia Locale.**

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso e permanere alla data della stipula del contratto di lavoro, che andrà sottoscritto ove- a seguito della successiva procedura concorsuale- il soggetto venga individuato come contraente.

L'accertamento, possibile in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura di cui al presente Avviso, comporta, in qualsiasi tempo, l'esclusione dalla

procedura stessa e/o la decadenza dalla eventuale nomina a cui si dovesse successivamente pervenire. In caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii..

All'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione si procederà successivamente alla prova selettiva di accesso al corso per i soli candidati che l'avranno superata; prova, alla quale, pertanto, i candidati che non ricevano comunicazione di esclusione per irregolarità nella presentazione della domanda e degli allegati, sono ammessi con riserva dell'accertamento di cui sopra.

In relazione alla rispettiva particolare organizzazione del Servizio di Polizia Locale presso ognuno degli Enti aderenti alla presente procedura, ciascuno dei medesimi, in sede di successivo Interpello potrà prevedere ulteriori specifici requisiti, tra cui, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- la patente abilitante alla conduzione dei motocicli - senza limitazioni relative al cambio di velocità nonché della categoria richiesta a tal fine in base alla normativa pro-tempore vigente;
- la disponibilità incondizionata alla guida di tutti i veicoli e all'uso di tutti gli strumenti in dotazione alla Polizia Locale;
- la disponibilità all'espletamento del servizio di istituto e, specificamente, al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie.
- la disponibilità ad un rapporto di lavoro part-time , ovvero a tempo pieno con articolazione multiperiodale;

Con la presentazione della domanda, inoltre, il concorrente autorizza l'Ente al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i., ai soli fini inerenti le procedure concorsuali.

## **DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA**

A corredo della domanda di ammissione, presentata in via telematica, devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti, nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>:

### **1) La ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00.**

- È possibile pagare direttamente online dal sito <https://mpay.regione.marche.it/mpay/pagonet/extern.do>
- Cercare ente Unione Montana Potenza Esino Musone e selezionare "tassa concorsi"
- Compilare il modulo online
- Inserire nella causale il titolo del concorso
- Inserire l'importo da versare: 10 euro
- Compilare i dati anagrafici del contribuente debitore

Successivamente selezionare

1. opzione "Aggiungi a carrello e paga" (sarà richiesta una carta di credito o un altro strumento di pagamento online);

2. opzione "genera avviso pagoPA": è possibile scaricare un avviso di pagamento da utilizzare presso tutti i punti fisici previsti da pagoPA (Poste, Tabaccai, Punti SISAL, Home Banking, sportelli bancari, sportelli ATM, etc.). Scaricare l'apposito avviso di pagamento da presentare allo sportello.

Si rinvia inoltre a quanto previsto nel Regolamento.

I concorrenti possono essere ammessi a regolarizzare, a norma del regolamento dei concorsi, i documenti che presentino imperfezioni formali; il nuovo termine fissato avrà carattere perentorio.

La domanda di ammissione al concorso ed i documenti richiesti non sono soggetti all'imposta di bollo e la sottoscrizione degli stessi non è soggetta ad autenticazione.

## **AMMISSIONE DEI CANDIDATI E COMUNICAZIONI**

Le ammissioni sono disposte dall'Amministrazione.

La commissione, appositamente costituita, valuterà le prove della selezione.

Delle esclusioni sarà data comunicazione ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione (Bandi di concorso), specificando il motivo.

Tutti i candidati non interessati dalla comunicazione di esclusione di cui al comma precedente dovranno presentarsi a sostenere le prove, nella sede, nei giorni e nelle ore che saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) (Bandi di concorso) e, se dovute, all'Albo Pretorio, muniti di valido documento di riconoscimento.

Tale pubblicazione, da effettuarsi ai sensi del Regolamento, e tutte le comunicazioni inerenti la procedura concorsuale in esame assolvono ad ogni obbligo di comunicazione a tutti gli interessati ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai concorrenti, se non nel caso della chiamata per l'assunzione al candidato che risulti vincitore del concorso. Si invitano, pertanto, i diretti interessati a consultare periodicamente la Sezione Concorsi del sito istituzionale dell'Unione [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) e il portale unico del Reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) dove saranno pubblicate tutte le informazioni e le comunicazioni del caso.

La mancata presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato comporta rinuncia alla partecipazione al concorso o l'esclusione da parte della commissione giudicatrice.

## **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui al presente Avviso sarà composta da n. 3 componenti (Presidente ed altri due membri esperti), da un Segretario della Commissione e potrà essere integrata da uno o più membri esperti per ciascun profilo specialistico non coperto dalle competenze dell'organo collegiale costituito.

La Commissione opererà secondo la normativa di legge e di quella regolamentare vigente.

## **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

### ***PROVA SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO***

I candidati ammessi, con riserva, alla selezione saranno convocati a sostenere la PROVA SELETTIVA DI ACCESSO AL CORSO, di tipo cognitiva, finalizzata alla verifica delle capacità psico-attitudinali e professionali, che consisterà in una discussione argomentata su quesiti, vertenti sulle seguenti materie:

- Norme di diritto amministrativo con particolare riferimento all'ambito punitivo;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Legislazione in materia di ordinamento degli Enti Locali;
- Norme del diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A., contro la persona, contro il patrimonio e contro la fede pubblica;
- Norme e competenze del diritto processuale penale, con particolare riferimento alle attività delle indagini preliminari e della Polizia Giudiziaria;
- Diritto della circolazione stradale, con particolare riferimento alle norme di comportamento, alle fattispecie punitive amministrative e penali ed alle procedure di applicazione delle sanzioni;
- Attività e normativa in materia di Polizia Edilizia, Ambientale e Commerciale;
- Attività e normativa in materia Polizia Amministrativa e TULPS;
- Notificazione degli atti amministrativi e giudiziari;
- Normativa in materia di TSO e ASO;
- Legislazione nazionale e regione in materia di Polizia Locale;
- Nozioni in materia di trasparenza ed prevenzione della corruzione nella P.A.;
- Normativa sul rapporto di pubblico impiego e disciplina contrattuale;
- Accertamenti anagrafici

Durante la prova cognitiva:

- potrà essere accertata l'adeguata conoscenza della lingua straniera (INGLESE), e del campo dell'informatica.
- potranno essere accertate anche le adeguate conoscenze trasversali ( soft skill )
- potranno essere oggetto della prova cognitiva preselettiva elementi di cultura generale

La prova si considererà superata con una votazione minima di 21/30.

Il punteggio massimo sarà di 30/30.

Qualora le domande di partecipazione alla selezione dovessero essere superiori a 100, la prova cognitiva potrà essere preceduta o sostituita da un test a risposta multipla, sulle stesse materie.

In caso di prova pre-selettiva questa avrà lo scopo di ammettere alla fase successiva solo un numero massimo di idonei stabilito dalla Commissione.

### **CORSO**

La Commissione Giudicatrice, al termine della PROVA SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO, formerà una graduatoria di merito per l'accesso al corso.

Saranno ammessi al corso i primi 30 (trenta) utilmente collocati in graduatoria, quali partecipanti.

A parità di merito potranno essere ammessi tutti i soggetti ex-equo al 30.imo posto.

Potranno prendere parte al corso, in qualità di uditori, anche i successivi 5 (cinque) soggetti utilmente collocati in graduatoria.

La partecipazione al corso è a titolo gratuito, senza compensi o rimborsi spese.

Il corso si articolerà secondo un programma le cui ore totali saranno suddivise in un numero di lezioni, eventuali stage pratici e prova finale.

I partecipanti e gli uditori al corso dovranno frequentare e partecipare almeno al 85% delle ore totali.

I partecipanti e gli uditori che, per qualunque motivo, dovessero eccedere l'aliquota massima di assenza (15% delle ore totali) saranno dichiarati decaduti ed esclusi dal corso.

Al posto del partecipante decaduto potrà avere accesso al corso come partecipante, il primo dei soggetti uditori, in regola con la frequenza minima. Si procederà alla sostituzione dei partecipanti decaduti fino ad esaurimento degli uditori.

### **PROVA FINALE**

Al termine del corso i partecipanti, in regola con il livello minimo di frequenza, dovranno sostenere una prova finale articolata almeno in una fase cognitiva e comparativa tra i partecipanti.

La mancata partecipazione alla prova finale, comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa.

La prova si considererà superata con una votazione minima di 21/30.

Il punteggio massimo sarà di 30/30.

### **CALENDARIO DELLA PROVA DI ESAME**

I diari delle prove SELETTIVA di ACCESSO AL CORSO e FINALE, le date, le modalità di svolgimento ed i criteri valutativi delle prove e del corso saranno predeterminate dalla commissione di concorso e sarà comunicato successivamente, sempre tramite il sito web istituzionale dell'Unione Montana [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) (Bandi di concorso) e sul portale pubblico del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Resta ferma la facoltà dell'amministrazione precedente di stabilire modalità di svolgimento e tempi diversi, per esigenze organizzative, ovvero per altri motivi legati al rispetto di norme poste a tutela della salute pubblica.

I candidati che non ricevano comunicazione di esclusione, dovranno presentarsi direttamente il giorno, nel luogo e all'ora fissati per le prove, muniti, a pena di esclusione, di documento di identità personale in corso di validità, nonché dell'eventuali presidi richiesti per l'espletamento della selezione.

La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora prefissati equivarrà senz'altro a rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva di cui al presente avviso con conseguenziale esclusione dalla stessa.

### **APPROVAZIONE E VALIDITA' DELL'ELENCO DEGLI IDONEI**

L'Elenco degli Idonei, formato a conclusione della procedura di cui al presente Avviso, verrà approvato, unitamente a tutti gli atti delle operazioni di selezione, con determinazione dirigenziale e sarà pubblicato sempre tramite il sito web istituzionale dell'Unione Montana [www.umpotenzaesino.it](http://www.umpotenzaesino.it) (Bandi di concorso) e sul portale pubblico del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Come già sopra specificato, l'Elenco di Idonei, che sarà formato a conclusione della procedura di cui al presente Avviso, non costituisce graduatoria concorsuale di merito da cui direttamente attingere per le assunzioni. Esso costituisce elenco di soggetti idonei, che successivamente saranno destinatari degli Interpelli, che saranno pubblicati da parte degli Enti aderenti, nel momento in cui gli stessi, in attuazione della

rispettiva Programmazione del Fabbisogno di Personale, bandiranno rispettive procedure concorsuali, in forma semplificata, per la copertura di posti a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o parziale, per il profilo professionale in oggetto.

L'Elenco così formato avrà validità dalla legge in materia di validità di graduatorie concorsuali.

Il soggetto inserito nell'Elenco verrà espunto dallo stesso nel caso

- non dovesse rispondere all'interpello effettuato dall'Unione Montana, ovvero da altri comuni aderenti alla stessa;
- di assunzione a tempo indeterminato disposta da parte di alcuno degli Enti aderenti.

LE ASSUNZIONI SARANNO SOTTOPOSTE ALLA RISERVA DI LEGGE IN FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS 66/2010, OLTRE ALLE RISERVE DI LEGGE VIGENTI.-

## **PROROGA - REVOCA**

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con motivato provvedimento e per un periodo non superiore a trenta giorni non rinnovabili, il termine della scadenza del concorso e disporre la riapertura dello stesso.

Il Responsabile può revocare, con proprio provvedimento, il concorso già bandito, prima dell'insediamento della Commissione Esaminatrice.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione Montana -Ufficio Personale, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche, direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridica del candidato.

L'interessato gode dei diritti previsti dal citato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'ente interessato, titolare del trattamento.

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della Commissione esaminatrice è possibile alla conclusione del procedimento concorsuale.

## **DISPOSIZIONI FINALI**

Eventuali altre informazioni possono essere richieste al seguente numero telefonico: 0737/781822-59 nei giorni dal lunedì al sabato dalle ore 8.00 alle 13.00, ovvero presso il Comando Polizia Locale di Matelica nei medesimi giorni ed orari, ovvero inviando un quesito ( trattato come FAQ ) esclusivamente via mail al seguente indirizzo: [comandantepm@comune.matelica.mc.it](mailto:comandantepm@comune.matelica.mc.it), cui farà seguito riscontro scritto e pubblicato.

Il Responsabile del trattamento dei dati e il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Distretto per la Gestione Associata del Servizio Polizia Locale Dott. Giuseppe Corfeo.

San Severino Marche,

Il Funzionario Responsabile del Servizio  
Gestione Associata Polizia Locale  
Comandante Coordinatore del Distretto  
f.to Dott. Giuseppe Corfeo